

## CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Le disposizioni del D.Lgs 81/2008 si applicano alle attività lavorative di movimentazione manuale dei carichi che comportano per i lavoratori rischi di patologie da sovraccarico biomeccanico in particolare modo dorso lombari.
2. Per movimentazione manuale dei carichi si intende: le operazioni di trasporto o di sostegno di un carico generico ad opera di uno o più lavoratori comprese le azioni del sollevare e deporre , spingere , tirare , portare o spostare un carico che per le caratteristiche o in conseguenza delle condizioni ergonomiche sfavorevoli comportano rischi di patologie da sovraccarico biomeccanico in particolare modo dorso lombari, patologie delle strutture osteo articolari, muscolo tendinee , nervovascolari .

## FORMAZIONE , INFORMAZIONE E ADDESTRAMENTO

Tenendo conto delle attività svolte , il datore di lavoro :

1. Fornisce ai lavoratori le informazioni adeguate relativamente al peso ed alle caratteristiche del carico movimentato;
2. Assicura la formazione adeguata in relazione ai rischi lavorativi ed alle modalità di corretta esecuzione delle attività ;
3. Fornisce ai lavoratori l'addestramento in merito alle corrette manovre e procedure da adottare nella movimentazione manuale dei carichi .

## OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO E DEI DIRIGENTI

1. Il datore di lavoro adotta le misure organizzative necessarie e ricorre ai mezzi appropriati ( attrezzature meccaniche ) per evitare la necessità di una movimentazione manuale dei carichi ( es: carrelli ) .
2. Qualora non sia possibile evitare la movimentazione manuale , il datore di lavoro adotta tutte le misure organizzative per fornire ai lavoratori i mezzi necessari adeguati allo scopo di ridurre il rischio .

3. Organizza i posti di lavoro in modo da avere condizioni di sicurezza e rispetto della salute .
4. Valuta preventivamente le condizioni connesse alla attività lavorativa .
5. Evita o riduce i rischi adottando le misure adeguate tenendo conto dei fattori individuali , le caratteristiche dell'ambiente di lavoro e delle esigenze che l'attività comporta .
6. Sottopone i lavoratori alla sorveglianza sanitaria sulla base delle valutazioni effettuate.
7. Fornisce i D.P.I. adeguati .

## OBBLIGHI DEI LAVORATORI

1. E' VIETATO FUMARE
2. E' OBBLIGATORIO segnalare al Dirigente o al Preposto eventuali situazioni di pericolo
3. E' OBBLIGATORIO l'uso degli appositi DPI
4. E' OBBLIGATORIA la partecipazione ai corsi di formazione , informazione e addestramento
5. E' OBBLIGATORIO sottoporsi alla Sorveglianza Sanitaria

## REQUISITI DEI D.P.I.

1. Devono essere conformi alle norme dettate dal D.Lgs 4/12/1992 n° 475 e successive modifiche.
2. Devono essere adeguati ai rischi da prevenire.
3. Essere adeguati alle condizioni di lavoro
4. Tenere conto delle esigenze ergonomiche e della salute del lavoratore
5. Poter essere adattati all'utilizzatore secondo le sue necessità
6. In caso di rischi multipli , che richiedo l'uso simultaneo di più D.P.I. , questi devono essere tra loro compatibili mantenendo la loro efficacia.

## DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALI

Per effettuare la movimentazione manuale dei carichi , la dotazione di DPI consiste in:

- scarpe antinfortunistica
- guanti idonei
- casco

## SANZIONI

La legislazione vigente prevede , in caso di inottemperanze , sanzioni a carico del Datore di Lavoro , del Dirigente e del Preposto .

Nel caso di negligenza sono previste sanzioni anche per i lavoratori.



D.LGS 81/2008

TITOLO VI

( Art 167 - 171 )

**OPUSCOLO INFORMATIVO n° 13**

**La sicurezza, la tutela e la salute nei luoghi di lavoro**

**La movimentazione manuale dei carichi**

*a cura del SPP*